

Source: Site <http://porot.com> (Beep.Beep.books)

1. Règle # 1: Définissez votre "Emploi épanouissant"

Identifiez les 3 à 7 critères qui vous aideront à cerner votre "Emploi épanouissant".

Visez un "Emploi épanouissant" plutôt qu'un "Emploi de rêve". Il pourrait être trop difficile à atteindre.

C'est uniquement lorsque vous aurez atteint votre "Emploi épanouissant" que vous pourrez envisager d'atteindre votre "Emploi de rêve". Un "Emploi épanouissant" est défini par une fonction (titre ou activité) qui vous inspire, dans un domaine spécifique (industrie, secteur) qui vous attire et vous fait vibrer (par exemple "Responsable projet dans une organisation qui lutte contre la faim dans le monde" ou bien "Directeur général d'un orchestre philharmonique").

Vous pouvez tout à fait (et devez) avoir plus d'une cible. En règle générale il est bon d'en avoir 3 + 1 cible "de repli" un "Plan B" si tout allait mal.

2. Règle # 2: Identifiez la personne qui a le pouvoir d'embaucher

Identifiez 5 à 15 organisations pour chacune de vos cibles (4 au maximum).

Puis (essentiellement par téléphone) découvrez les noms et les titres des personnes que vous devez approcher pour obtenir un entretien d'embauche.

3. Règle # 3: Validez chaque métier cible

Pour chacun de vos "Emplois épanouissants", approchez 3 à 5 personnes qui exercent cette activité.

Utilisez votre réseau et évitez les visites "à froid". Demandez à ces personnes:

- comment elles sont parvenues à cet emploi;
- ce qu'elles aiment le plus dans cet emploi;
- ce qu'elles aiment le moins dans cet emploi;
- quelles sont leurs tâches;
- quels sont les talents nécessaires pour les mener à bien;
- et terminez en leur demandant les noms de 2 ou 3 autres personnes qui exercent la même activité qu'elles et qui, comme elles, l'aiment tout autant qu'elles.

Ne demandez surtout pas un emploi, des pistes ou des contacts pour un emploi, mais simplement et uniquement des noms de personnes pour obtenir des informations sur cette activité qui vous attire.

Votre objectif est d'obtenir des informations et de valider ainsi cette cible.

4. Règle # 4: Assurez-vous que votre désir de réussir dépasse... votre crainte d'échouer

Vous pourriez rencontrer des personnes:

- qui vous feront réaliser que le job que vous poursuiviez n'est pas pour vous;
- ou, contraire, que c'est LE job qui vous convient parfaitement. Ceci déclenchera un déclic, la clé de votre succès et de votre réussite : "*Votre désir de réussir dépassera... votre crainte d'échouer*".

5. Règle # 5: Maîtrisez le bon vocabulaire

Souvenez-vous que les sociétés n'embauchent jamais d'étrangers. Au plus, elles ne recrutent que des ½ étrangers.

Apprenez les 10 à 30 mots spécifiques du domaine qui vous inspire de façon à parler le langage de votre recruteur lors de vos entretiens. Vous trouverez facilement ces mots sur Internet, lors de conférences, de lectures, de rencontres dans des organisations professionnelles, d'expositions, de magazines...

6. Règle # 6: Mettez en place une stratégie à sens unique

Souvent, le plus difficile sera de résister à la tentation de faire marche arrière ou de rester où vous êtes.

Pour vous aider dans votre démarche, annoncez votre décision de réaliser un changement radical de carrière autour de vous. Dites-le à vos amis et à vos contacts. Précisez-le de façon explicite dans votre curriculum vitae ou dans les lettres que vous envoyez.

En un mot: prenez position et engagez-vous.

7. Règle # 7: Approchez la bonne personne

La personne que vous approchez et avec laquelle vous négociez est la clé dans votre processus de changement radical de carrière.

Vous perdriez votre temps ou pire, obérieriez ou détruiriez vos chances si la personne que vous approchez:

- n'a pas le pouvoir de prendre des décisions stratégiques;
- n'aime pas les risques;
- ne possède pas la vision nécessaire pour réaliser l'atout que vous représentez pour son entreprise.

8. Règle # 8: Identifiez vos "Talents relatifs" ou "Compétences relatives"

Très souvent, une compétence peut être banale ou commune dans le domaine où lequel vous travaillez, mais devient unique dans un nouveau secteur.

Par exemple: la notion de yield est très répandue dans les compagnies aériennes et dans l'hôtellerie, mais est un concept très nouveau dans la formation permanente.

Ceci constitue votre "Talent relatif" ou "Compétence relative".

Il s'agit d'un plus unique qu'une personne qui exerce un changement radical de carrière, possède par rapport à un autre candidat qui viendrait du même domaine. Il est important de mettre en avant votre "Talent relatif" quand vous êtes face à la personne avec laquelle vous négociez (pour autant qu'elle ait de la vision). Mesurez (avant de négocier) l'impact potentiel possible de votre "Compétence relative" en termes de contribution financière (augmentation de gains, diminution de coûts, évitement d'erreur) ou de contribution stratégique.

9. Règle # 9: Montrez que vous êtes impliqué

Faites en sorte que votre anxiété et vos hésitations n'apparaissent pas dans votre comportement ou à travers vos paroles.

N'écrivez pas, par exemple: "*J'aimerais beaucoup...*" ou "*J'espère ...*" mais dites plutôt "*J'ai décidé de...*".

Si c'est le cas, n'hésitez pas à mentionner, lors d'un entretien, l'intérêt que vous portent l'un ou l'autre des concurrents de votre recruteur...

10. Règle # 10: Utilisez des méthodes de recherche non traditionnelles

Lorsque vous réalisez un changement radical de carrière, vous effectuez quelque chose qui n'est pas traditionnel. De ce fait vous devez utiliser : une méthodologie, des outils, des approches ... qui ne sont pas traditionnels, conventionnels.

Vous devez utiliser des avenues et des parcours qui sont inhabituels et différents. Ainsi: évitez les curriculum vitae qui vous rendent comparable, investissez vos efforts essentiellement sur le marché caché (réseau et approche spontanée) et très peu sur le marché ouvert (en répondant à des annonces ou à des cabinets de recrutement).

Enfin, certaines personnes (80 % d'entre nous) ont besoin d'un filet de sécurité ou d'un "Plan B" pour fonctionner à plein régime. D'autres, au contraire, pensent même qu'un "Plan B" peut les freiner et les empêcher d'aller de l'avant.

Choisissez votre stratégie (avec ou sans "Plan B") et lancez-vous vers votre "Emploi épanouissant".

Une fois que vous serez installé dans votre "Emploi épanouissant" ou "Emploi de rêve", vous n'aurez plus à travailler jusqu'à la fin de vos jours et ... on vous paiera pour cela!